

## **ALGEMENE UITVOERINGS- EN LEVERINGSVOORWAARDEN SAM RECRUITMENT BELGIUM, EEN HANDELSDIVISIE VAN AMBITIOUS PEOPLE BELGIUM BVBA**

Artikel 1: Begripsbepalingen en toepasselijke voorwaarden

Artikel 2: Totstandkoming van de Overeenkomst

Artikel 3: Overeenstemming

Artikel 4: Honorarium

Artikel 5: Betaling

Artikel 6: Aansprakelijkheid

Artikel 7: Geheimhoudingsplicht

Artikel 8: Einde (arbeids)overeenkomst van Kandidaat / Garantierегeling

Artikel 9: Persoonsgegevens / Gegevensbescherming

Artikel 10: Toepasselijk recht en geschillen

### **Artikel 1: Begripsbepalingen en toepasselijke voorwaarden**

1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offerte(aanvragen), aanbiedingen en overeenkomsten betreffende het verrichten van diensten door SAM Recruitment Belgium, een handelsdivisie van Ambitious People Belgium BV, alsmede alle aan haar gelieerde bedrijven (hierna te noemen: Opdrachtnemer) uit hoofde van de overeenkomst van opdracht, meer specifiek een bemiddelingsovereenkomst, met haar wederpartij (hierna te noemen: Opdrachtgever) en voorts op alle rechtsbetrekkingen uit die overeenkomsten voortvloeiende, alsmede op alle buitencontractuele relaties tussen partijen, met name onrechtmatige daad.

1.2 In deze algemene voorwaarden hebben de volgende begrippen de volgende betekenis:

- Kandidaat: de natuurlijk persoon die door Opdrachtnemer is geworven en geselecteerd om een vacature bij Opdrachtgever in te vullen.

- Bruto Jaarsalaris: het salaris van een Kandidaat op basis van een volledig jaar en voltijds dienstverband (achtendertig uur) in het eerste dienstjaar bij Opdrachtgever. Onder dit Bruto Jaarsalaris wordt mede verstaan een (eventuele) dertiende maand, vakantiegeld, vakantietoelagen, bonussen/commissieloon (on-target earnings/OTE), mobiliteitsbudget (auto/reiskostenvergoedingen), verhuisvergoedingen, groepsverzekering, alle overige bijbehorende primaire en secundaire voorwaarden en voordelen, die tussen de Kandidaat en Opdrachtgever worden overeengekomen. Het mobiliteitsbudget van een door Opdrachtgever ter beschikking gestelde auto wordt in dit verband gelijk gesteld aan negenduizend euro per jaar.

- Dienstverleningsvergoeding: de vergoeding van een Kandidaat op basis van een volledig jaar geleverde diensten aan de Opdrachtgever, op basis van de reeds gefactureerde bedragen door de Kandidaat aan de Opdrachtgever, eventueel geëxtrapoleerd naar twaalf maanden, exclusief BTW.

- Verbonden Onderneming: een op welke wijze dan ook aan de Opdrachtgever gelieerde rechtspersoon of natuurlijke persoon, bijvoorbeeld maar niet beperkt tot de rechtspersonen en natuurlijke personen in de zin van artikel 1:20 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV).

- Introductie: de presentatie van de gegevens van de Kandidaat door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever. Hierbij doet niet ter zake dat Kandidaat daarvoor door een andere partij ooit is voorgesteld of Opdrachtgever de Kandidaat reeds kent.

- Overeenstemming: overeenstemming tussen Kandidaat en Opdrachtgever dan wel een Verbonden Onderneming over het invullen van een tijdelijk of vast dienstverband, dan wel over het sluiten van een overeenkomst inzake het verrichten van diensten in de breedste zin van het woord voor Opdrachtgever.

- Overeenkomst: de (bemiddelings-)overeenkomst tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer met betrekking tot activiteiten van werving en selectie in toepassing van en in overeenstemming met de regionale Belgische wetgeving inzake private arbeidsbemiddeling.

- 'On hold' zetten van een opdracht: het door Opdrachtgever op enigerlei wijze opschorten van de uitvoering van de (bemiddelings-)Overeenkomst met Opdrachtnemer.

- Alle in deze algemene voorwaarden alsmede in offertes en aanbiedingen van Opdrachtnemer genoemde bedragen zijn exclusief BTW en exclusief 1 procent administratiekosten over het minimumhonorarium bedrag.

1.3 Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen - waaronder eventueel ook de algemene en bijzondere (leverings-)voorwaarden van Opdrachtgever - gelden slechts indien en voor zover deze uitdrukkelijk schriftelijk door Opdrachtnemer zijn aanvaard.

1.4 Opdrachtnemer behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen, voor zover deze wijziging geen afbreuk doet aan de geldigheid ervan onder de Belgische (regionale) wetgeving inzake private arbeidsbemiddeling. Een wijziging zal ook gelden voor overeenkomsten die tot stand zijn gekomen voorafgaand aan de wijziging. Een wijziging zal niet eerder in werking treden dan veertien dagen na schriftelijke kennisgeving van die wijziging aan Opdrachtgever of Kandidaat. Indien Opdrachtgever niet instemt met de wijziging, heeft elke partij het recht de Overeenkomst op te zeggen tegen de datum waarop de wijziging in treedt.

1.5. Indien een of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. Opdrachtnemer en Opdrachtgever zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij indien en voor zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht worden genomen.

1.6 De Overeenkomst wordt niet aangegaan onder de voorwaarde van exclusiviteit, tenzij partijen dit anders overeenkomen, hetgeen door Opdrachtnemer schriftelijk wordt bevestigd. Indien partijen exclusiviteit overeenkomen en Opdrachtgever in strijd handelt met de overeengekomen exclusiviteit is Opdrachtgever een direct opeisbare vergoeding verschuldigd gelijk aan het minimumhonorarium als genoemd in artikel 4 van deze voorwaarden, onverminderd het recht van Opdrachtnemer om de daadwerkelijk door haar geleden en te lijden schade vergoed te krijgen.

### **Artikel 2: Totstandkoming van de Overeenkomst**

2.1 De verstrekking van de opdracht door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer tot het verrichten van diensten dient schriftelijk dan wel mondeling te gebeuren. De Overeenkomst komt tot stand door aanvaarding van de opdracht tot dienstverlening van Opdrachtgever door Opdrachtnemer, dan wel door expliciete dan wel impliciete aanvaarding van het aanbod tot dienstverlening van Opdrachtnemer door Opdrachtgever. Op elke tot stand gekomen Overeenkomst zijn deze algemene voorwaarden van toepassing.

2.2 Opdrachtnemer is na totstandkoming van de Overeenkomst gerechtigd naam en/of logo van Opdrachtgever te gebruiken ter ondersteuning van de uitvoering van de diensten en promotie van Opdrachtnemer, tenzij anders gecommuniceerd door Opdrachtgever.

2.3 Indien Opdrachtgever na totstandkoming van de Overeenkomst met Opdrachtnemer de door haar verstrekte opdracht, dan wel een te vervullen vacature alsnog intrekt, dan wel de opdracht of de invulling van een vacature voor een periode langer dan vier weken 'on hold' zet, het functieprofiel fundamenteel wijzigt of een vacature met een bij Opdrachtgever reeds in dienst zijnde interne kandidaat invult, is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer per ingetrokken opdracht of vacature een annulatievergoeding verschuldigd van een bedrag gelijk aan de helft van het minimumhonorarium als genoemd in artikel 4 van deze voorwaarden.

2.4 De Overeenkomst wordt door Opdrachtnemer uitgevoerd op basis van "no cure, no pay". Dat houdt in dat Opdrachtgever alleen een honorarium als bedoeld in artikel 4 aan Opdrachtnemer verschuldigd is, indien tussen Opdrachtgever en een door Opdrachtnemer voorgestelde Kandidaat Overeenstemming als bedoeld in artikel 3.1 en 3.2 is bereikt.

### Artikel 3: Overeenstemming

3.1 Indien tussen Opdrachtgever, alsmede alle aan hem/haar op enigerlei wijze Verbonden Ondernemingen, en de door Opdrachtnemer voorgestelde Kandidaat binnen één jaar na de eerste Introductie Overeenstemming bestaat, is Opdrachtgever verplicht hiervan binnen vijf werkdagen na totstandkoming van de Overeenstemming schriftelijk mededeling te doen aan Opdrachtnemer, onder toezending van de voorwaarden van de overeenkomst tussen Opdrachtgever en de Kandidaat. Indien Opdrachtgever deze verplichting niet nakomt, vervalt elk recht op de garantieregeling, zoals omschreven in artikel 8 van deze algemene voorwaarden. Voor de vraag of er Overeenstemming bestaat, is het niet van belang of de totstandkoming van een (arbeids)overeenkomst tussen Opdrachtgever en de Kandidaat afhankelijk is gesteld van het goed volbrengen van een proeftijd, dan wel dat de voorgestelde Kandidaat een andere vacature invult, dan waarvoor hij of zij door Opdrachtnemer is geïntroduceerd.

3.2. Eveneens is sprake van Overeenstemming, indien een vacature, na het bereiken van Overeenstemming, alsnog komt te vervallen.

3.3 Indien Opdrachtgever Opdrachtnemer niet binnen vijf werkdagen na het bereiken van Overeenstemming schriftelijk in kennis stelt van de invulling van de Overeenstemming, is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer een direct opeisbare schadevergoeding verschuldigd van een bedrag groot € 3.500,- excl. BTW, tot dekking van buitengewone kosten, onverlet het recht van Opdrachtnemer om bijkomend een honorarium conform artikel 4, dan wel artikel 3.4 te factureren aan Opdrachtgever.

3.4 Indien Opdrachtgever niet binnen vijf werkdagen na dagtekening van een schriftelijk verzoek hiertoe zijdens Opdrachtnemer overgaat tot toezending van het arbeidscontract en de salarisgegevens of gegevens inzake de Dienstverleningsvergoeding, inhoudende het Bruto Jaarsalaris of de Dienstverleningsvergoeding van de betreffende Kandidaat, teneinde Opdrachtnemer in de gelegenheid te stellen het door Opdrachtgever verschuldigde honorarium -conform artikel 4 van deze algemene voorwaarden- (alsnog) in rekening te brengen bij Opdrachtgever, is Opdrachtnemer gerechtigd een honorarium in rekening te brengen op basis van bij haar bekende informatie, dan wel is Opdrachtgever een gefixeerd maximumhonorarium verschuldigd aan Opdrachtnemer van een bedrag groot € 35.000,- excl. BTW. Hierop gelden de factuurvoorwaarden zoals omschreven in artikel 5 van deze algemene voorwaarden.

3.5. Het is Opdrachtgever, of een Verbonden Onderneming, tijdens en tot één (1) jaar na het einde van de Overeenkomst niet toegestaan: werknemers van Opdrachtnemer een arbeidsovereenkomst bij Opdrachtgever aan te bieden en/of het starten van een onderneming met een werknemer van Opdrachtnemer, en/of een aanbod te doen tot het aangaan van een overeenkomst met Opdrachtgever in welke vorm dan ook, zonder voorafgaande uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer. Bij overtreding van dit verbod c.q. hetgeen is bepaald in dit artikel is Opdrachtgever een direct opeisbare schadevergoeding verschuldigd aan Opdrachtnemer van een bedrag groot € 50.000,- excl. BTW ongeacht het recht van Opdrachtnemer de door haar geleden en te lijden reële schade te vorderen van Opdrachtgever en ongeacht het recht van Opdrachtnemer nakoming te vorderen van hetgeen is bepaald in dit artikel.

### Artikel 4: Honorarium

4.1 Vanaf het ogenblik van Overeenstemming tussen Opdrachtgever resp. een Verbonden Onderneming en een Kandidaat, is Opdrachtgever een honorarium over het Bruto Jaarsalaris / Dienstverleningsvergoeding van de desbetreffende Kandidaat verschuldigd aan Opdrachtnemer, conform de tarieven zoals omschreven in artikel 4.2, waarbij een minimumhonorarium geldt van een bedrag van € 16.500,- excl. BTW.

4.2	Bruto Jaarsalaris / Dienstverleningsvergoeding	Honorarium
	€ 0 tot € 60.000	€16.500,- excl. BTW
	vanaf € 60.001 tot € 75.000	27,5 % van het Bruto Jaarsalaris (Dienstverleningsvergoeding)
	vanaf € 75.001 tot € 100.000	30 % van het Bruto Jaarsalaris (Dienstverleningsvergoeding)
	vanaf € 100.001 (executive search)	35 % van het Bruto Jaarsalaris (Dienstverleningsvergoeding)

### Artikel 5: Betaling

5.1 Het honorarium, zoals opgetekend in artikel 4 van deze voorwaarden, wordt in rekening gebracht door Opdrachtnemer bij Opdrachtgever met als factuurdatum het moment van Overeenstemming tussen Opdrachtgever resp. de Verbonden Onderneming en een Kandidaat.

5.2 Indien Opdrachtgever voorafgaand aan Overeenkomst schriftelijk heeft aangegeven met een inkooporder te willen werken verbindt Opdrachtgever zich ertoe om binnen 5 dagen gerekend vanaf de dag van het moment dat Opdrachtgever en Kandidaat Overeenstemming hebben aan Opdrachtnemer een inkooporder te verstrekken. Indien Opdrachtgever nalaat binnen voornoemde termijn de inkooporder te verstrekken, staat het Opdrachtnemer vrij het honorarium in rekening te brengen zonder een begeleidende inkooporder.

5.3 Betaling van de facturen van de Opdrachtnemer dient te geschieden binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum. Bij overschrijding van deze betalingstermijn is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is de verdragingsrente gelijk aan de dan geldende wettelijke handelsrente zoals voorzien in de wet van 2 augustus 2002 betreffende de bestrijding van de betalingsachterstand bij handelstransacties. Opdrachtgever heeft niet het recht van compensatie of opschorting.

5.4 Partijen kunnen afwijkende betalingsafspraken maken, in die zin dat Opdrachtgever in het kader van de door hem verstrekte opdracht een overeen te komen *shortlist fee* of *retainer fee* verschuldigd is, welke betalingsafspraken schriftelijk worden bevestigd en waarvoor een afwijkende betalingstermijn kan gelden.

5.5 Indien Opdrachtgever niet binnen zeven kalenderdagen na verzending van een factuur schriftelijk en gemotiveerd tegen de inhoud van de factuur protesteert, wordt Opdrachtgever geacht te hebben ingestemd met (de inhoud van) de factuur en de diensten geleverd door de Opdrachtnemer.

5.6 Betaling kan slechts geschieden door overschrijving op het bank- of rekeningnummer van Opdrachtnemer, zoals vermeld op de factuur.

5.7 Bij overschrijding van de betalingstermijn zoals hierboven vermeld in artikel 5.3 en/of bevestigd in een opdrachtbevestiging heeft Opdrachtgever geen recht (meer) op de garantieregeling, zoals omschreven in artikel 8 van deze algemene voorwaarden. Tevens zijn in het geval van overschrijding van de betalingstermijn alle (eventuele) overige openstaande facturen/tegoeden en nog te verzenden facturen in het geheel direct opeisbaar. Indien van het standaard honorarium, Betaling en/of garantieregeling zoals hier in respectievelijk artikels 4, 5 en 8 omschreven, wordt afgeweken, heeft Opdrachtgever nog slechts recht op terugbetaling van de helft van het standaard garantiebedrag.

5.8 Bij gebreke van stipte en volledige betaling door de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever verplicht alle bij de inning van de vordering te maken gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten te vergoeden aan de Opdrachtnemer, waarbij de buitengerechtelijke kosten forfaitair begroot worden op tenminste 10% van het achterstallige bedrag.

5.9 Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken allereerst ter voldoening van alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens van opeisbare facturen die het langst openstaan ook als Opdrachtgever bij de betaling expliciet vermeldt dat de voldoening betrekking heeft op een latere factuur.

## **Artikel 6: Aansprakelijkheid**

6.1 Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor schade die is of wordt veroorzaakt door een Kandidaat. Opdrachtgever dient zelf te controleren of de Kandidaat geschikt is voor de functie, de vereiste ervaring heeft en over eventueel benodigde (werk)vergunningen en/of overige gevraagde documenten beschikt. Kopie van het diploma en referentiecheck kunnen op aanvraag gedaan worden onder de voorwaarden zoals benoemd in artikel 1.3. Opdrachtnemer is nimmer partij in de overeenkomst tussen Opdrachtgever en een Kandidaat.

6.2 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor enige schade, verlies, of vertraging, onrechtmatige daad of uit welke hoofde dan ook, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Opdrachtnemer.

6.3 Voorts komt niet voor vergoeding in aanmerking: vertragingsschade, gevolgschade, gedeelde winst en inkomensschade.

6.4 In geval Opdrachtgever ondanks hetgeen hierboven in de artikels 6.1-6.3 is bepaald, een deugdelijke grond voor een aanspraak jegens Opdrachtnemer meent te hebben, dient eerstgenoemde deze beweerdelijke aanspraak onverwijld met stukken gestaafd en deugdelijk onderbouwd schriftelijk aan Opdrachtnemer kenbaar te maken op straffe van verval van recht.

6.5 De Opdrachtgever kan op straffe van verval van recht op een gebrek in de prestatie geen beroep meer doen, indien hij niet binnen 3 werkdagen nadat hij het gebrek heeft ontdekt of redelijkerwijze had moeten ontdekken, bij de Opdrachtnemer terzake schriftelijk heeft geprotesteerd.

6.6 Onverminderd het bepaalde in artikel 6.5 van deze voorwaarden, vervalt het recht op schadevergoeding jegens Opdrachtnemer in ieder geval een jaar na de gebeurtenis waaruit de schade is ontstaan en waarvoor Opdrachtnemer aansprakelijk zou zijn.

6.7 Onverminderd het hierboven in artikelen 6.1- 6.3 bepaalde is iedere aansprakelijkheid van Opdrachtnemer beperkt tot het bedrag waarop in het desbetreffende geval uit hoofde van de door haar gesloten beroeps-/bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering(en) wordt uitbetaald, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico dat volgens de polisvoorwaarden niet ten laste van de verzekeraars is. Op verzoek worden over de (dekking onder de) door Opdrachtnemer gesloten beroeps-/bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering(en) inlichtingen verschaft.

6.8 Indien om wat voor reden dan ook door de in artikel 6.7 genoemde verzekeraar niet wordt uitgekeerd, is iedere aansprakelijkheid van Opdrachtnemer beperkt tot de aan Opdrachtnemer in het desbetreffende kalenderjaar door Opdrachtgever betaalde bedragen wegens voor haar verrichte werkzaamheden, zulks met een maximum van een bedrag groot € 10.000,-.

## **Artikel 7: Geheimhoudingsplicht**

7.1 Op Opdrachtgever rust een geheimhoudingsplicht voor wat betreft de informatie over Kandidaten. Alle informatie (in de ruimste zin des woords) over Kandidaten is strikt vertrouwelijk en mag door Opdrachtgever niet kenbaar worden gemaakt aan derden. Als Opdrachtnemer op wat voor manier dan ook schade lijdt als gevolg van een schending van de geheimhoudingsplicht door Opdrachtgever, is Opdrachtgever een direct opeisbare vergoeding verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Opdrachtnemer om de daadwerkelijk door haar geleden en te lijden schade te verhalen.

7.2 In geval vertrouwelijke informatie over een Kandidaat door Opdrachtgever wordt doorgegeven aan een derde en dit resulteert in een (arbeids)overeenkomst tussen die betreffende derde en de Kandidaat, dan is Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd aan Opdrachtnemer van 35% van het Bruto Jaarsalaris / de Dienstverleningsvergoeding van de Kandidaat in zijn eerste dienstjaar bij zijn nieuwe werkgever/Opdrachtgever.

## **Artikel 8: Einde (arbeids)overeenkomst van Kandidaat / Garantieregeling**

8.1 Indien een arbeidsovereenkomst met een Kandidaat binnen acht weken na aanvang eindigt, omdat Kandidaat zelf stopt of Opdrachtgever de overeenkomst met Kandidaat in deze periode opzegt of laat ontbinden, met als reden dat de Kandidaat niet naar behoren functioneert, hetgeen door Opdrachtgever dient te worden onderbouwd met relevante stukken, zal Opdrachtnemer aan Opdrachtgever op grond van de garantieregeling 50% van het reeds ontvangen honorarium terugbetalen binnen 30 dagen bij beëindiging in de eerste vier weken, na ontvangst van alle relevante stukken en goedkeuring door directie van Opdrachtnemer. Eindigt de arbeidsovereenkomst in de laatste vier weken (van voormelde periode van acht weken) zal Opdrachtnemer een gedeelte van het reeds ontvangen honorarium terugbetalen, overeenkomend met 12,5% van de door Opdrachtnemer in rekening gebrachte vergoeding, zulks voor iedere kalenderweek dat Kandidaat niet in dienst is geweest gedurende de periode van acht weken na aanvang van het dienstverband van Kandidaat. Deze garantieregeling geldt niet, indien het niet naar behoren functioneren van de Kandidaat of de reden van het stoppen van de Kandidaat verwijtbaar is aan Opdrachtgever.

8.2 Opdrachtgever stelt Opdrachtnemer van het in artikel lid 8.1 bepaalde schriftelijk op de hoogte binnen vijf werkdagen gerekend vanaf de datum van opzegging of verbreking van het dienstverband van Kandidaat, dan wel datum van het ondertekenen van een beëindigingsovereenkomst met wederzijds goedvinden, onder opgave van de oorzaak van het stoppen of niet naar behoren functioneren van de Kandidaat.

8.3 Na afloop van de termijn als in artikel 8.2 bepaald, vervalt het recht van Opdrachtgever op de in artikel 8.1 genoemde garantieregeling. De bewijslast ter zake van het binnen de gestelde termijn schriftelijk informeren van Opdrachtnemer rust op Opdrachtgever.

8.4 Indien de situatie als in artikel lid 8.1 zich voordoet, geeft dit Opdrachtgever geen recht op opschorting van enige betalingsverplichting uit hoofde van de Overeenkomst. Evenmin komt Opdrachtgever in dat geval een beroep op verrekening toe.

8.5 Partijen verwijzen inzake het recht op deze garantieregeling uitdrukkelijk naar artikel 5.7.

## **Artikel 9 Persoonsgegevens / Gegevensbescherming**

9.1 Ten behoeve van dit artikel, hebben de met een hoofdletter geschreven termen de betekenis zoals uiteengezet in de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG").

9.2 De Opdrachtnemer verwerkt Persoonsgegevens van Kandidaten op de wijze zoals uiteengezet in het privacy statement van de Opdrachtnemer. Aangezien de Opdrachtnemer dergelijke Persoonsgegevens mag delen met de Opdrachtgever bij het uitvoeren van diensten, komen de partijen overeen dat de Opdrachtgever zich zal houden aan de relevante wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de AVG, en aan de voorwaarden zoals uiteengezet in dit Artikel 9.

9.3 De Opdrachtgever erkent dat deze na ontvangst van Persoonsgegevens (gezamenlijk) Verwerkingsverantwoordelijke van die Persoonsgegevens wordt, aangezien de Opdrachtgever vanaf dat moment (gezamenlijk) het doel en de middelen bepaalt voor de Verwerking van die Persoonsgegevens.

9.4 De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de personen die het toestaat om de Persoonsgegevens te Verwerken, gebonden zijn aan geheimhouding daarvan.

9.5 De Opdrachtgever dient alle passende technische en organisatorische maatregelen te treffen, voor zover deze redelijkerwijs van de Opdrachtgever mogen worden verwacht, om de Persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, verlies van integriteit of tegen enige vorm van onrechtmatige Verwerking; en zorgt ervoor dat deze maatregelen voldoen aan alle vereisten van de wetgeving inzake gegevensbescherming, inclusief maar niet beperkt tot clausule 32 van de AVG.

9.6 Indien de Opdrachtgever onderaannemers bij de uitvoering van de Overeenkomst betreft, zal de Opdrachtgever de verplichtingen inzake gegevensbescherming zoals uiteengezet in dit Artikel 9 opleggen aan die onderaannemers. Een lijst met onderaannemers van de Opdrachtgever kan op verzoek van de Opdrachtnemer worden verkregen.

9.7 De Opdrachtgever zal redelijkerwijs alle hulp bieden aan de Opdrachtnemer zodat de Opdrachtnemer kan voldoen aan zijn verplichtingen om te reageren op verzoeken van Betrokkenen om hun rechten uit te oefenen onder de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

9.8 De Opdrachtgever zal redelijkerwijs alle hulp bieden aan de Opdrachtnemer zodat de Opdrachtgever kan voldoen aan zijn verplichtingen krachtens artikelen 32 tot en met 36 van de AVG, rekening houdende met de aard van de Verwerking en de informatie die de Opdrachtgever ter beschikking heeft.

9.9 Indien de Opdrachtgever een inbreuk op de beveiliging ontdekt die een nadelige invloed kan hebben op de bescherming van Persoonsgegevens zoals ontvangen door de Opdrachtgever van de Opdrachtnemer, en welke zijn Verwerkt door de Opdrachtgever, zal de Opdrachtgever de Opdrachtnemer -voor zover wettelijk toegestaan- zo snel mogelijk daarvan op de hoogte stellen. Partijen zullen met elkaar samenwerken bij het onderzoek naar het (vermoede) Datalek. In het geval van een Datalek binnen diens organisatie, is de Opdrachtgever - voor zover noodzakelijk- verantwoordelijk voor het melden hiervan aan de relevante autoriteiten en de Betrokkenen.

9.10 De Opdrachtgever zal -voor zover dit mogelijk en redelijk is- aan de Opdrachtnemer alle informatie verstrekken die noodzakelijk is om aan te tonen dat wordt voldaan aan de voorwaarden van dit Artikel 9. Opdrachtgever zal -voor zover mogelijk en redelijk- meewerken aan eventuele audits, uitgevoerd door de Opdrachtnemer of een door de Opdrachtnemer aangewezen auditor.

## **Artikel 10: Toepasselijk recht en geschillen**

10.1 Op alle Overeenkomsten tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever is het Belgische recht van toepassing, ook indien de Overeenkomst een internationaal karakter draagt.

10.2 Alle geschillen – daaronder begrepen die, welke slechts door een der partijen als zodanig worden beschouwd – die naar aanleiding van deze Overeenkomst of van de overeenkomsten die daarvan een uitvloeisel zijn, tussen de Opdrachtgever en Opdrachtnemer mochten ontstaan, worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbanken van het arrondissement Antwerpen en desgevallend het Vrederecht 2<sup>de</sup> kanton Antwerpen.

10.3 Afgezien van hetgeen in artikel 9 lid 1 en 2 van deze algemene voorwaarden is bepaald, behoudt Opdrachtnemer zich het recht voor om Opdrachtgever (of de Kandidaat) te dagen voor de bevoegde rechterlijke instantie van de woon- of vestigingsplaats van Opdrachtgever (of de Kandidaat).